



Àrea Fiscal



Àrea Jurídica



Àrea Laboral

Índex

ÀREA JURÍDICA >

- Propietat Industrial i Intel·lectual >
- Tecnologies de la Informació i de les Comunicacions >
- Telecomunicacions >
- *E-Commerce i E-Businesses* >
- Dret Societari >
- Compravenda d'Empreses i Reestructuració Empresarial >
- Concursos >
- Dret Contractual >
- Dret Processal Contenciós >
- Dret de Família >
- Dret Públic / Administratiu >
- Dret Penal >
- Dret de Sucessions >

ÀREA LABORAL >

- Dret i Obligacions d'Empresa i Treballador
- Diagnòstic de l'Empresa >
- Gestió de Personal >
- Gestió de Prestacions >
- Prevenció de Riscos Laborables >
- Conflictivitat Laboral >
 - Règim Sancionador Empresa >
 - Negociació Col·lectiva >
 - Eleccions Sindicals >
 - Assistència en Inspeccions de Treball i Seguretat >
- Contenciós – Laboral >
 - Expedients de Regulació d'Ocupació/Negociació Col·lectiva >
- Negociació/Elaboració de Convenis Col·lectius >

ÀREA FISCAL >

- General >
- Planificació Empresarial >
- Fiscalitat de Societats >
 - Impost sobre Societats >
 - Comptes Anuals >
 - Impost sobre Activitats Econòmiques/Declaracions Censals >
 - Impostos Especials >
- Empresa Familiar >
- Procediments Tributaris >
- Assessorament Comptable – *Outsourcing* >



ÀREA JURÍDICA

La majoria de clients de DMC són persones jurídiques, els advocats que integren el departament legal, s'han especialitzat en tots aquells temes que es troben habitualment lligats a les societats i que constitueixen amb freqüència temes recurrents en la vida d'una companyia. Així, dins dels serveis oferts, es poden destacar els següents:

PROPIETAT INDUSTRIAL I INTEL·LECTUAL

Aquests drets permeten a qui els ostenta decidir qui pot usar-los i com pot usar-los, en conseqüència, constitueixen un dels principals actius d'una empresa i, per tant, convé que estiguin adequadament protegits. Estem especialitzats en l'assessorament en relació als següents aspectes:

- Registre de patents, protecció de coneixement o *know-how*, concessió de llicències, i compravenda de patents, així com, si escau, de qualsevol dret de propietat industrial, o la coordinació de les accions legals pertinents en cas de produir-se qualsevol infracció de drets de propietat industrial.
- Registre, concessió de llicències, i compravenda de marques, així com, si escau, de qualsevol signe distintiu, o la coordinació de les accions legals pertinents en cas de produir-se qualsevol infracció de drets de propietat industrial.



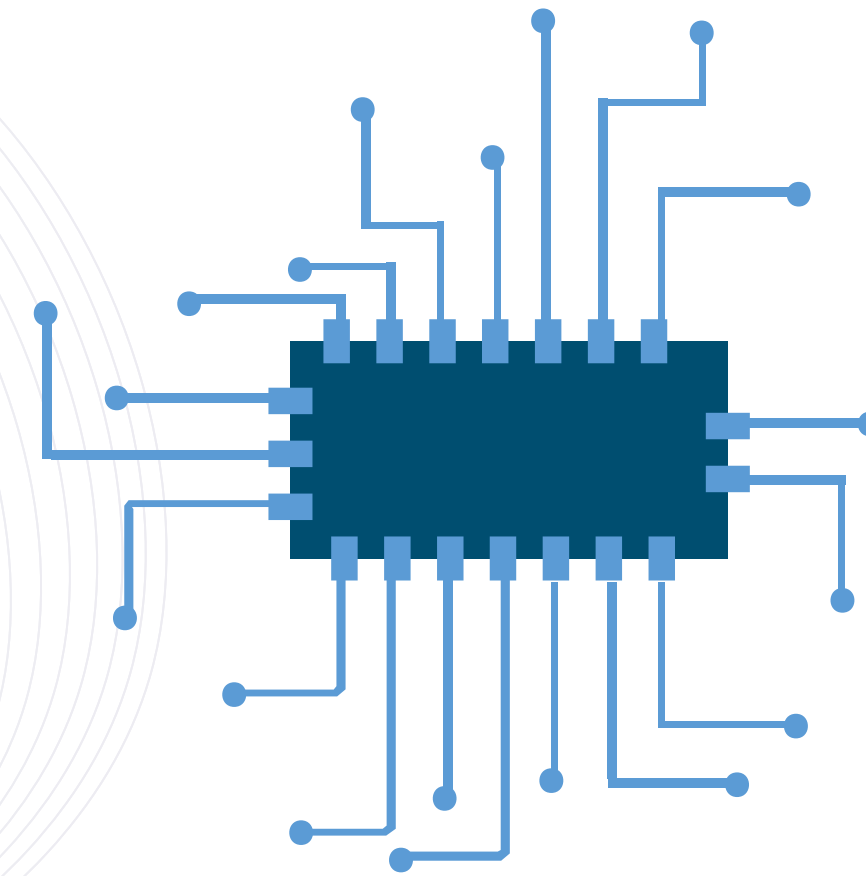
- Protecció, concessió de llicències, transferència, i distribució de drets de propietat intel·lectual.
- Redacció i negociació de contractes per al desenvolupament, concessió de llicències, cessió, o distribució, suport, o manteniment de software, ja sigui software standard, o software adaptat a les especificacions tècniques del client, llicències *shrink-wrap* o *click-wrap*, *software freeware*, *software shareware*, o llicències multiús, en suports tangibles o intangibles.
- Concessió de llicències, desenvolupament, distribució, o ús de software de codi font obert.
- Protecció de les marques i dels noms de domini, resolució de conflictes entre marques i noms de domini, i coordinació de les accions recomanables per aconseguir una adequada protecció.



TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I DE LES COMUNICACIONS

Assessorem en assumptes relatius a:

- Redacció i negociació de contractes d'outsourcing en matèria de Tecnologies de la Informació i de les Comunicacions.
- Protecció d'aquestes tecnologies enfront de possibles infraccions per part de tercers.
- Desenvolupament, llicència, distribució, suport, manteniment i transferència d'aquestes Tecnologies.
- Contractes de desenvolupament, co-desenvolupament, avaluació, *joint venture*, i altres, relatius a l'ús de Tecnologies de la Informació i de les Comunicacions.



TELECOMUNICACIONS

Pel que respecta a aquest àmbit, gestionem la sol·licitud i obtenció de les llicències o autoritzacions o meres notificacions exigides legalment per a l'establiment o ús de xarxes de telecomunicacions, així com per a la prestació de serveis de telecomunicacions, incloent-hi ISP.

Així mateix, assessorem en relació amb l'elaboració i presentació de consultes, reclamacions, o contestacions a la Comissió del Mercat de Telecomunicacions.

E-COMMERCE Y E-BUSINESSES

DMC ofereix assessorament en els aspectes legals relatius a la implementació de solucions de comerç electrònic B2B, B2C, B2E, comerç electrònic de col·laboració (*collaborative E-commerce*), així com en la creació i desenvolupament de diversos models de negoci basats en el comerç electrònic.

Els nostres serveis abasten tots els aspectes jurídics involucrats en solucions de comerç electrònic, tals com condicions generals de contractació, publicitat, competència deslleial, protecció de consumidors i usuaris, contractació electrònica, logística, pagaments online, o ús de signatura electrònica.

A més, participem en la redacció i negociació dels contractes necessaris per a la implementació de solucions de E-business, així com en l'adopció i implementació de *marketplaces* electrònics B2B des d'una perspectiva legal.



Assessorem en aspectes relatius a les següents matèries:

- Redacció i negociació de l'estructura contractual necessària per a la implementació de models de negoci basats en el comerç electrònic.
- Anàlisi dels aspectes jurídics relatius a la publicitat online.
- Redacció i negociació de contractes de *linking*.
- Redacció i negociació de contractes amb prestadors de serveis d'Internet ("ISP"), i d'outsourcing.
- Redacció i negociació de contractes de nivell de servei.
- Redacció i negociació de l'estructura contractual necessària per a la implementació de models de negoci d'e-mail màrqueting.
- Redacció de condicions generals de contractació, i de termes i condicions d'ús de pàgines web.
- Coordinem i assessorem en matèria de registre i protecció de noms de domini.

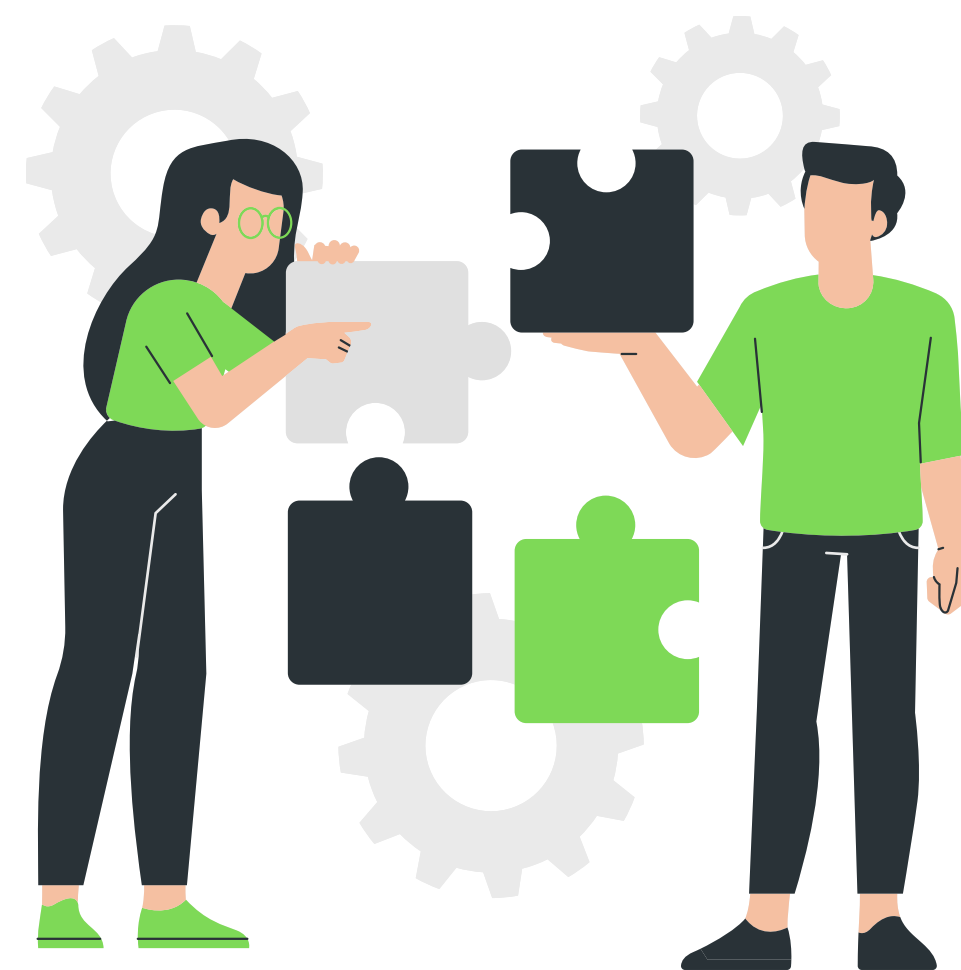


DRET SOCIETARI

Els nostres serveis en aquest àmbit, comprenen tots aquells aspectes jurídics vinculats a les empreses al llarg de la seva vida des de la seva constitució, i en funció de les necessitats que les mateixes requereixin en cada moment, sempre amb l'objectiu d'afermar el seu posicionament en el mercat, dotant-les de major viabilitat i seguretat jurídiques.

Així mateix, comptem amb una llarga tradició exercint com a secretaris en el Consell d'Administració de societats mercantils integrades per un ampli nombre d'accionistes i administradors, assessorant-les legalment en aquests consells, i documentant les actes i memoràndums que s'acordin en el si d'aquests.

- Constitució de societats mercantils i altres entitats de dret (cooperatives, associacions, fundacions, UTE, etc.).
- Redacció d'acords para-socials i de protocols familiars.
- Modificacions estatutàries i transformació de societats.
- Ampliacions i reduccions de capital en totes les seves modalitats.
- Liquidació de societats i altres entitats de dret.
- Gestió i assessorament de Consells d'Administració de societats mercantils.
- Redacció de tota classe d'acords societaris.



COMPRAVENDA D'EMPRESES I REESTRUCTURACIÓ EMPRESARIAL

Els constants canvis en el món empresarial, exigeixen sovint dur a terme operacions de reestructuració i racionalització de les societats existents.

Partint d'aquesta premissa, el nostre despatx s'encarrega d'assessorar els clients que plantegen aquestes necessitats, duent a terme els estudis i dissenys societaris que culminaran en operacions de compravenda d'empreses, fusions i escissions de societats mercantils.

- Negociació i disseny dels protocols necessaris per a la compravenda de societats mercantils.
- Realització d'auditories legals (*Due Diligence*), prèvies a la compravenda d'empreses.
- Preparació i redacció de contractes de compravenda d'empreses.
- Operacions de fusió i escissió de societats mercantils.



CONCURSOS

Des de la nostra firma, acompanyem al client en la gestió de la situació de crisi empresarial, ja sigui amb l'objectiu de salvar aquesta situació d'insolvència, negociant amb tota classe de creditors, ja sigui plantejant la demanda de concurs més adequada i menys onerosa per aquest client (amb liquidació o amb viabilitat), de forma que resulti ajustada a la normativa concursal, sense conseqüències per al seu patrimoni personal, i li permeti un tancament de la seva empresa ordenat i ajustat a dret, en el cas d'optar pel concurs amb liquidació.

Durant la tramitació del concurs, ens encarreguem de dur a terme quantes actuacions resultin necessàries i beneficioses per al client, en col·laboració i a instàncies de l'Administrador Concursal nomenat a aquest efecte, fins a la finalització del concurs, sigui per liquidació de la companyia o amb motiu de l'aprovació del corresponent conveni amb els creditors.

- Negociació i refinançament amb entitats bancàries del deute de les empreses.
- Negociació de convenis amb creditors, amb caràcter previ a la presentació de demandes concursals.
- Preparació i presentació de pre-concursos.
- Preparació i presentació de demandes de concurs voluntari i necessari.
- Gestió i seguiment del procediment concursal en totes les seves fases.
- Personació i seguiment en concursos, actuant en representació de creditors.



DRET CONTRACTUAL

Els nostres serveis en matèria de dret contractual, comprenen l'assessorament, preparació i redacció de tota classe de contractes mercantils i civils, adaptant-nos en tot moment a les necessitats concretes del client, i incloent la negociació amb la contrapart.

- Redacció de tota classe de contractes mercantils.
- Redacció de tota classe de contractes civils.
- Redacció de contractes d'arrendament d'immobles.
- Operacions de compravenda d'immobles.
- Operacions de segregació i agrupació d'immobles.
- Operacions de permuta d'immobles.
- Contractes d'execució d'obres.
- Reconeixements de deutes.
- Dació en pagament.



DRET PROCESSAL CONTENCIÓS

En aquest àmbit, els nostres serveis comprenen tota classe de demandes i reclamacions que els nostres clients puguin necessitar interposar contra tercers, ja sigui en nom de les empreses a les quals representen o bé a títol individual.

En llaures a incórrer en els menors costos i perjudicis possibles per al client, la filosofia d'aquesta firma es basa a intentar, amb caràcter previ a la interposició de qualsevol demanda, acords extrajudicials amb la contrapart, sempre que això sigui possible.

En qualsevol cas, abastem, entre altres, la preparació de les següents demandes en l'ordre civil i mercantil:

- Reclamacions de quantitat.
- Resolucions contractuals amb indemnització de danys i perjudicis.
- Demandes de desnonament.
- Expedients de domini.
- Demandes sol·licitant la divisió de la cosa comuna.
- Demandes contra entitats bancàries (clàusules sòl, preferents, nul·litat en compres de derivats financers per vici en el consentiment, etc.).
- Demandes de responsabilitat contra administradors.



DRET DE FAMÍLIA

Assessorem els nostres clients i els ajudem a gestionar de la millor manera possible els efectes i conseqüències de les ruptures matrimonials i de les crisis de parella, vetllant pels seus interessos econòmics i pel benestar dels fills, en el cas que existeixin.

A tal fi, exercim de mediadors i negociadors entre tots dos cònjuges, amb l'objectiu de tramitar separacions i divorcis de mutu acord, redactant els convenis reguladors i plans de criança que millor recullin els interessos de tots dos, i que s'adeqüin a la normativa catalana en matèria de dret de família.

D'acord amb l'anterior, els nostres serveis inclouen:

- Negociació i redacció de convenis reguladors d'extinció de parelles de fet.
- Demandes de separació i divorci, tant de mutu acord com contenciosos.
- Demandes de modificació de mesures adoptades en sentències de separació i divorci.



Així mateix, ens hem especialitzat en la confecció i tramitació de demandes d'incapacitació, procediments cada vegada més demandats a causa de l'augment de l'esperança de vida en la societat actual i que permet obtenir el control del patrimoni d'aquell familiar que té les seves facultats mentals minvades.

DRET PÚBLIC / ADMINISTRATIU

En matèria de dret administratiu, ens encarreguem de la tramitació de demandes i reclamacions contra les diferents administracions públiques, impugnant els actes administratius que aquestes dictin en qualitat d'entitats de dret públic.

- Demandes per responsabilitat extracontractual de l'Administració.
- Recursos contra l'Administració Tributària.
- Demandes contra l'Administració de la Seguretat Social.
- Recursos contra multes i sancions.
- Gestió i tramitació de llicències i autoritzacions administratives.
- Gestió i tramitació d'expedients de licitació en ofertes i concursos amb l'administració pública.
- Gestió i tramitació d'expedients de desqualificació d'habitatges protegits.



DRET PENAL

En l'àmbit penal, els nostres serveis inclouen qualsevol classe d'actuacions en aquest ordre jurisdiccional penal, acompanyant en tot moment al client en les seves compareixences i en la pràctica de diligències davant els jutjats d'instrucció, i representant-lo en els judicis penals que poguessin celebrar-se.

Els nostres treballs comprenen:

- Redacció de querelles criminals.
- Redacció i interposició de denúncies.
- Assistència al detingut.
- Compareixença i celebració de judicis de faltes.
- Compareixença i celebració de judicis penals.



Cal destacar per la seva importància, la reforma del Codi Penal que incorpora la responsabilitat penal de l'empresa pels delictes comesos pels seus directius i empleats. Les empreses han de donar resposta a aquesta responsabilitat mitjançant el *compliance penal* l'objectiu del qual és la construcció d'un tallafocs que impedeixi la derivació a la societat dels delictes comesos pels seus treballadors, mitjançant la implementació d'un model d'organització i gestió eficaç que permeti exonerar a l'empresa de responsabilitat penal. El departament jurídic de DMC coordina i gestiona la implementació d'aquest *compliance penal* en les empreses per garantir que tots els membres d'una empresa coneixen i respecten les prohibicions penals.

DRET DE SUCCESSIONS

La nostra labor en l'àmbit del dret de successions, passa per assessorar el client jurídicament sobre l'estratègia de la seva futura herència, aconsellant-li tan bé com sigui possible al respecte. Aquest assessorament resulta essencial en els casos de successió empresarial perquè permet dissenyar i assegurar la continuïtat de l'empresa minimitzant els costos a nivell d'Impost de Successions.

El nostre objectiu és conscienciar al client que ha d'acudir-se a l'advocat abans d'atorgar testament, amb la finalitat que se l'informi degudament de com i de quina forma es pot preparar el mateix per evitar problemes en l'herència o per pagar menys al fisc en el moment d'heretar, adoptant les mesures necessàries per evitar situacions conflictives i problemàtiques i, si escau, evitar l'impost o disminuir la seva càrrega fiscal el màxim possible.

- Preparació de testaments, heretaments i altres figures afins del dret civil català.
- Tramitació d'herències testades e intestades.
- Negociacions entre hereus per a la valoració i adjudicació de cabal hereditari.
- Donacions.
- Demandes en reclamació de legítimes i altres drets hereditaris (judicis de testamentaries).
- Demandes de nul·litat de testaments.





ÀREA LABORAL



L'equip que conforma aquesta àrea és especialista en la gestió de personal i l'organització de les Empreses i els seus RH, tenint en compte que l'actiu més gran del qual disposen els nostres clients és el factor humà que el conformen.

En aquest sentit, dins dels serveis oferts pel nostre departament laboral, es poden destacar els següents:

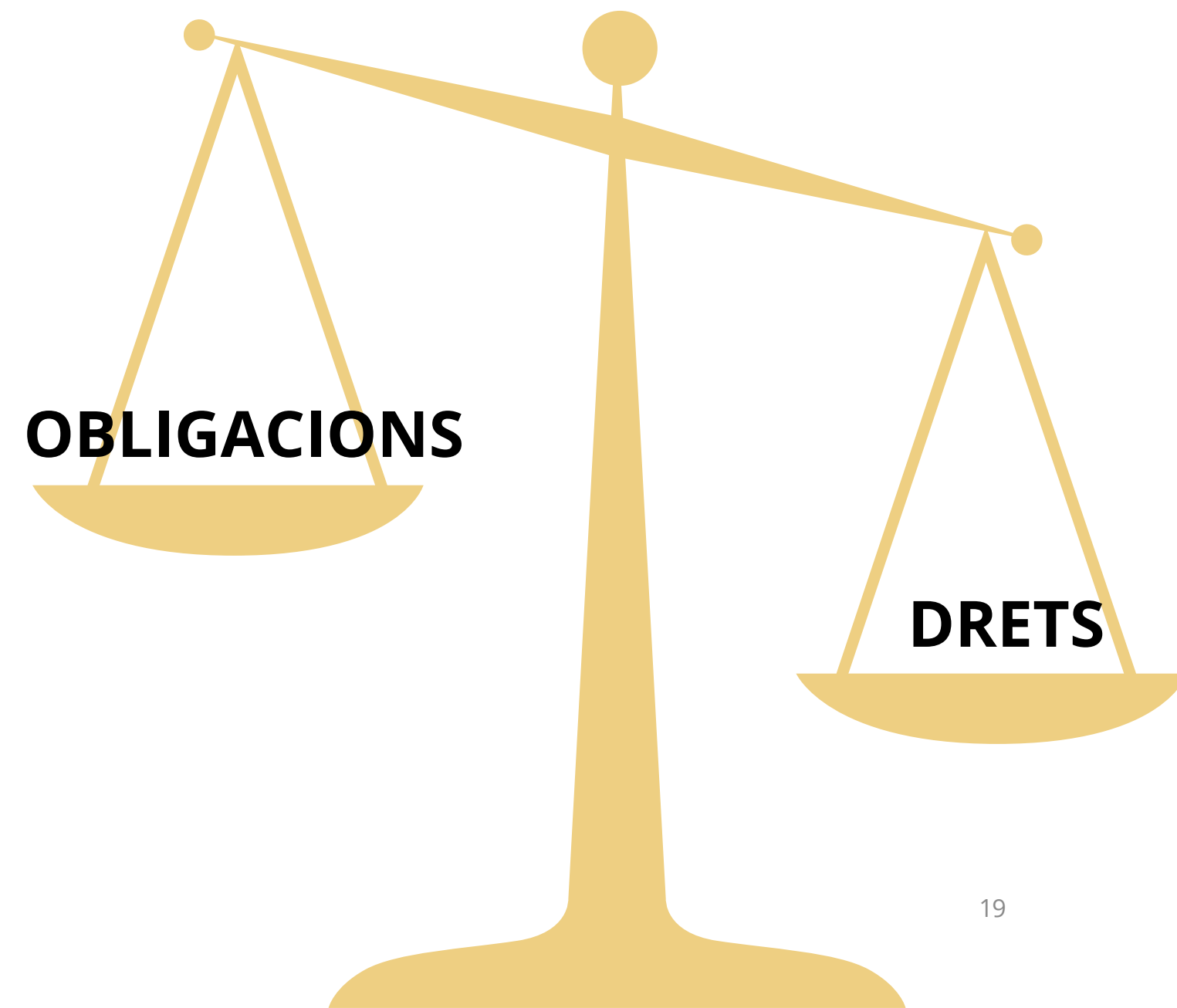
DRETS I OBLIGACIONS D'EMPRESA I TREBALLADOR

La Constitució Espanyola consagra la llibertat d'empresa i a l'empresari li són reconeguts una sèrie de drets i deures, que van més enllà de les obligacions concretes amb els seus treballadors mitjançant la subscripció del contracte.

De la mateixa manera, el treballador té reconeguts uns drets, per la qual cosa cal cenyir-se, en aquesta matèria al que estableixi l'Estatut dels Treballadors i Conveni Col·lectiu d'aplicació per a cada empresa.

És important que les Empreses tinguin coneixement d'aquests extrems, a fi de dur a terme una bona gestió dels seus RH i evitar, al seu torn, la conflictivitat en el si de la seva Empresa.

- Assessorament i control sobre Dret i obligacions de l'empresa.
- Assessorament i control sobre Dret i obligacions dels treballadors.



DIAGNÒSTIC DE L'EMPRESA

És vital per a les Empreses avaluar a fons les seves estructures productives, així com els seus actius, amb la finalitat d'aconseguir adequar els mateixos a les seves necessitats actuals, i d'aquesta manera, garantir la viabilitat i competitivitat de la companyia dins del seu Mercat.

Per a aconseguir aquesta “excel·lència empresarial” és clau avaluar els següents punts:

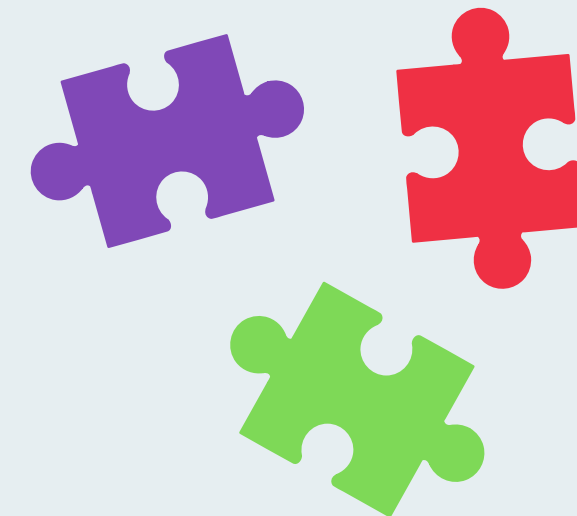
- Optimització de costos i recursos.



- Organització dels RH.



- Reestructuració de Plantilla.



GESTIÓ DE PERSONAL

Aquest és l'eix central de les Empreses i l'aspecte més variable que existeix en aquestes.

En l'actualitat, una correcta gestió dels RH és un dels elements fonamentals a l'hora de realitzar una bona direcció estratègica, les persones són les que aporten a les organitzacions un valor afegit en l'àmbit professional i estratègic, el que pot marcar una gran diferència enfront dels seus “competidors”.

Dins d'aquest àmbit, des del nostre departament laboral es gestiona i, sobretot s'assessora, el dia a dia del personal dels nostres clients, que s'engloba en els següents punts:

- Afiliació: altes, variacions i baixes.
- Contractació de personal: tipus de contractes/ bonificacions empresarials.
- Gestió de nòmines.
- Aplicació de convenis col·lectius.
- Accidents de treball i malalties professionals: Gestió de mútues i comunicacions delta.
- Absentisme laboral i malalties comunes: comunicacions sistema RED.
- Gestió de Seguretat Social: Cotitzacions socials/ Gestió de deute / Sol·licitud d'ajornaments.
- Gestió IRPF.



GESTIÓ DE PRESTACIONS

Les contínues reformes laborals també han suposat la modificació i actualització de prestacions, tant en l'àmbit contributiu com a nivell no contributiu, per la qual cosa es fa necessari conèixer en cada moment la normativa bàsica al respecte, per a poder així analitzar qüestions com: quina és la situació protegida?, les característiques dels beneficiaris subjectes a la prestació, els requisits específics que puguin donar lloc al dret de la prestació i la durada concreta d'aquesta.

- De la Seguretat Social: Maternitat – Paternitat / Incapacitat permanent / Jubilacions
- De SEPE: Desocupació / Capitalitzacions / Subsidis



PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, les empreses estan obligades a garantir als seus empleats unes condicions de treball segures i saludables. És necessari integrar un pla de prevenció que proporcioni unes condicions de treball segures per al personal de les nostres empreses i reduir així la probabilitat que ocorrin accidents i malalties professionals, ja que el seu incompliment pot comportar, ben segur, sancions pecuniàries.

Un correcte Pla de Prevenció de Riscos Laborals ajuda a millorar la productivitat de l'empresa, aportant major qualitat de vida laboral dels seus treballadors, la qual cosa al seu torn comporta una reducció del nivell d'absentisme, increment del seu rendiment laboral i reducció de costos derivats dels possibles accidents i malalties professionals.

- Control i Assessorament Pla de prevenció de riscos laborals (Avaluació i Planificació de la Prevenció).
- Vigilància de la salut.
- Consulta i participació.
- Informació.
- EPI's.



CONFLICTIVITAT LABORAL

Encara que les Empreses duguin a terme una bona gestió dels seus RH, i gaudeixin d'un bon clima laboral, no sempre podem aconseguir eliminar la conflictivitat laboral, ja que no hem d'obviar que estem tractant amb persones i no sempre, els interessos de l'Empresa estan en harmonia amb els mateixos interessos de tots i cadascun dels seus treballadors.

Els conflictes més habituals que es produeixen en el si de les Empreses són els que a continuació es detallen:

- **Règim Sancionador Empresa**

Els treballadors, a vegades, poden no atendre les seves obligacions laborals, la qual cosa pot donar lloc a la comissió de faltes i, per tant, a la corresponent sanció.

- **Negociació col·lectiva**

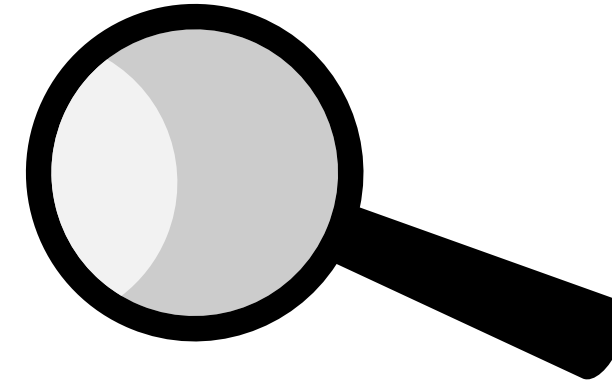
La negociació col·lectiva es duu a terme entre l'Empresa i els treballadors d'aquesta, ja sigui a través dels seus representants electes, o una representació dels mateixos creada als mers efectes de la negociació, amb la finalitat d'arribar a un acord quant a les condicions laborals aplicables a la totalitat dels treballadors de l'àmbit al qual afecta la mateixa.



- **Eleccions Sindicals**

Si bé les eleccions sindicals no són un motiu de conflicte, puix que és l'exercici dels treballadors del seu dret a tenir una representació que vetlli pels seus interessos, la veritat és que la majoria de les vegades la participació de l'Empresa en aquest procediment es veu com un acte de control, per part dels treballadors.

És per això que realitzar una bona política d'informació i participació en aquest procediment, facilita el mateix, normalitzant la situació i contribuint, al seu torn, a generar un bon clima laboral.



- **Assistència en Inspeccions de Treball i Seguretat Social**

Normalment, quan pensem en Relacions Laborals, pensem únicament en Empresa – Treballador i ens oblidem dels organismes públics que controlen el bon funcionament d'aquestes relacions.

La Inspecció de Treball és el principal òrgan de control de les Empreses, encarregant-se de diligenciar el bon funcionament d'aquestes relacions.

Una bona assistència és vital per a les Empreses, evitant d'aquesta manera possibles mals entesos, així com aconseguint un control del procediment que garanteixi al màxim la bona fi d'aquesta.

- Règim sancionador empresa.
- Negociació col·lectiva.
- Eleccions Sindicals.
- Assistència en Inspeccions de Treball i Seguritat Social.

CONTENCIÓS – LABORAL

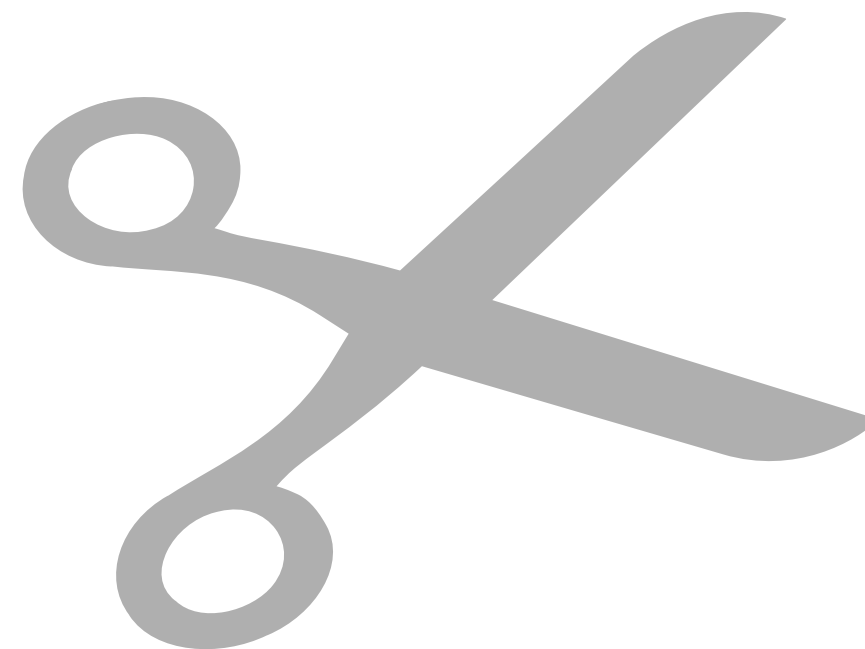
Com ja hem comentat anteriorment, és possible que, encara que les Empreses gestionin correctament els seus RH, i gaudeixin d'un bon clima laboral, no sempre podem aconseguir eliminar la conflictivitat laboral, ja que, insistim, no hem d'obviar que estem tractant amb persones i no sempre, els interessos de l'Empresa estan en harmonia amb els mateixos interessos de tots i cadascun dels seus treballadors.

És per això que, a vegades, és inevitable que els conflictes no puguin solucionar-se dins de l'àmbit Empresarial, donant lloc al procediment contenciós, mitjançant l'inici, per part del treballador del procediment contenciós, acudint per a això a la Jurisdicció Social, bé en via Administrativa, o bé en via Judicial.

Per a això, les Empreses necessiten un bon assessorament processal – laboral, a fi d'aconseguir el millor resultat possible per als interessos d'aquesta.

Les matèries que habitualment són objecte de demanda són les que a continuació es detallen:

- Acomiadaments.
- Reclamacions de quantitat.
- Reconeixement de dret del Treballador (Salari, categoria, jornada laboral, etc.).
- Modificacions substancials de les condicions de treball.
- Mobilitat geogràfica / Canvi de Centre de Treball.
- Prestacions.



- **Expedients de Regulació d'Ocupació / Negociació Col·lectiva**

En època de crisi, a vegades les Empreses necessiten ajustar la seva plantilla a les exigències reals del mercat, la qual cosa es pot dur a terme a través de mesures individuals o col·lectives.

L'Expedient de Regulació d'Ocupació (ERO) és el mecanisme col·lectiu que tenen les empreses per dur a terme aquest ajust, que pot ser, definitiu (Acomiadaments), o temporal, bé mitjançant la suspensió del treball durant un temps determinat o reduint la jornada laboral.

Es duu a terme mitjançant un procés de negociació entre l'Empresa i la Representació dels Treballadors, a fi d'arribar a un acord que garanteixi la viabilitat futura de l'Organització.



Abans d'iniciar un procés de Regulació d'Ocupació, és important dur a terme un estudi de l'organització, a fi de determinar la mesura a adoptar i garantir, per tant, l'optimització d'aquest ajust.

- Acomiadaments / Reclamacions de quantitat / Reconeixement de dret / Modificacions substancials de les condicions de treball / Mobilitat geogràfica / Prestacions.
- Expedients de regulació d'ocupació.

NEGOCIACIÓ / ELABORACIÓ DE CONVENIS COL·LECTIUS

Amb els últims canvis normatius, cada vegada són més les Empreses que, no sentint-se emparades completament pel conveni col·lectiu d'aplicació, bé perquè disposen de pactes amb els seus treballadors en l'àmbit empresarial, com complement d'aquest, bé per aplicar polítiques salarials diferents del mateix (polítiques d'incentius, comissions, premis per objectius, etc.), consideren que la millor opció per la seva companyia és la d'establir un conveni propi, aliè al sectorial, que reflecteixi la visió d'aquesta, així com els acords i millores consensuats amb la Representació dels treballadors.

D'igual manera moltes Empreses participen en l'elaboració del Conveni Col·lectiu sectorial que li és aplicable a les relacions laborals existents en el seu si.

Per part nostra, des de DMC facilitem tota la informació necessària per dur a terme un procés tan llarg i laboriós, així com formalista, com és l'elaboració d'un conveni col·lectiu, així com assessorem i assistim als nostres clients en la negociació i subscripció d'aquest, des de l'inici d'aquest, amb la constitució de la taula negociadora, fins a la inscripció, registre i publicació del mateix.





ÀREA FISCAL



El nostre equip compta amb una dilatada experiència en l'àmbit tributari, ja sigui de persones jurídiques com a físiques. A més, el tractament individualitzat permetrà l'optimització fiscal de totes les operacions, sempre mitjançant l'adequada planificació d'aquestes. Per a aconseguir aquest objectiu, oferim una relació directa i immediata, basada en la celeritat per a resoldre qualsevol qüestió que pugui sorgir en el quefer de l'empresa. Dins dels serveis oferts, es poden destacar els següents:

GENERAL:

En l'àmbit fiscal i comptable, el nostre equip facilitarà a l'empresa la gestió de totes les obligacions tributàries periòdiques, així com les obligacions fiscals i compables.

- Informació de tots els canvis legislatius amb transcendència tributària i anàlisi de l'impacte en l'empresa.
- Consultes telefòniques, així com assistència a reunions per a resoldre totes les qüestions que puguin sorgir, en l'àmbit de la nostra relació professional, sense limitació.
- Confecció i presentació de totes aquelles declaracions periòdiques de caràcter tributari.



La pràctica de l'assessorament fiscal no s'ha de limitar al compliment de les obligacions tributàries recurrents. És fonamental ampliar el focus a aquelles operacions que esdevenen de forma puntual per a analitzar les alternatives i dissenyar la millor planificació fiscal.

PLANIFICACIÓ EMPRESARIAL:

- Consolidació fiscal en grups de societats.
- Planificació fiscal d'operacions de fusió, escissió, bescanvi de valors i aportacions no dineràries.
- Adquisicions, *due diligence* fiscals, negociacions i contractes.
- Unions temporals d'empreses i agrupacions d'interès econòmic.
- Anàlisi de política de preus de transferència. Compliment de les obligacions de documentació.
- Optimització en polítiques de remuneració a directius i administradors. Retribució Flexible. Fiscalitat Expatriats i Impatriats.
- Assessorament en matèria de fiscalitat internacional.



FISCALITAT DE SOCIETATS:

- **Impost sobre Societats**

El nostre equip afronta aquesta àrea amb una anàlisi exhaustiva dels estats financers de l'entitat, revisant la raonabilitat de les diferents partides que la componen. Posteriorment, analitzem totes aquelles variables que poden incidir en la determinació de la quota tributària.

- Anàlisi de les diferències entre resultat comptable i base imposable de l'impost.
- Liquidació de l'Impost de Societats.
- *Reporting* a persones responsables de la presentació de l'Impost de Societats consolidat, així com resolució de dubtes.



- **Comptes Anuals**

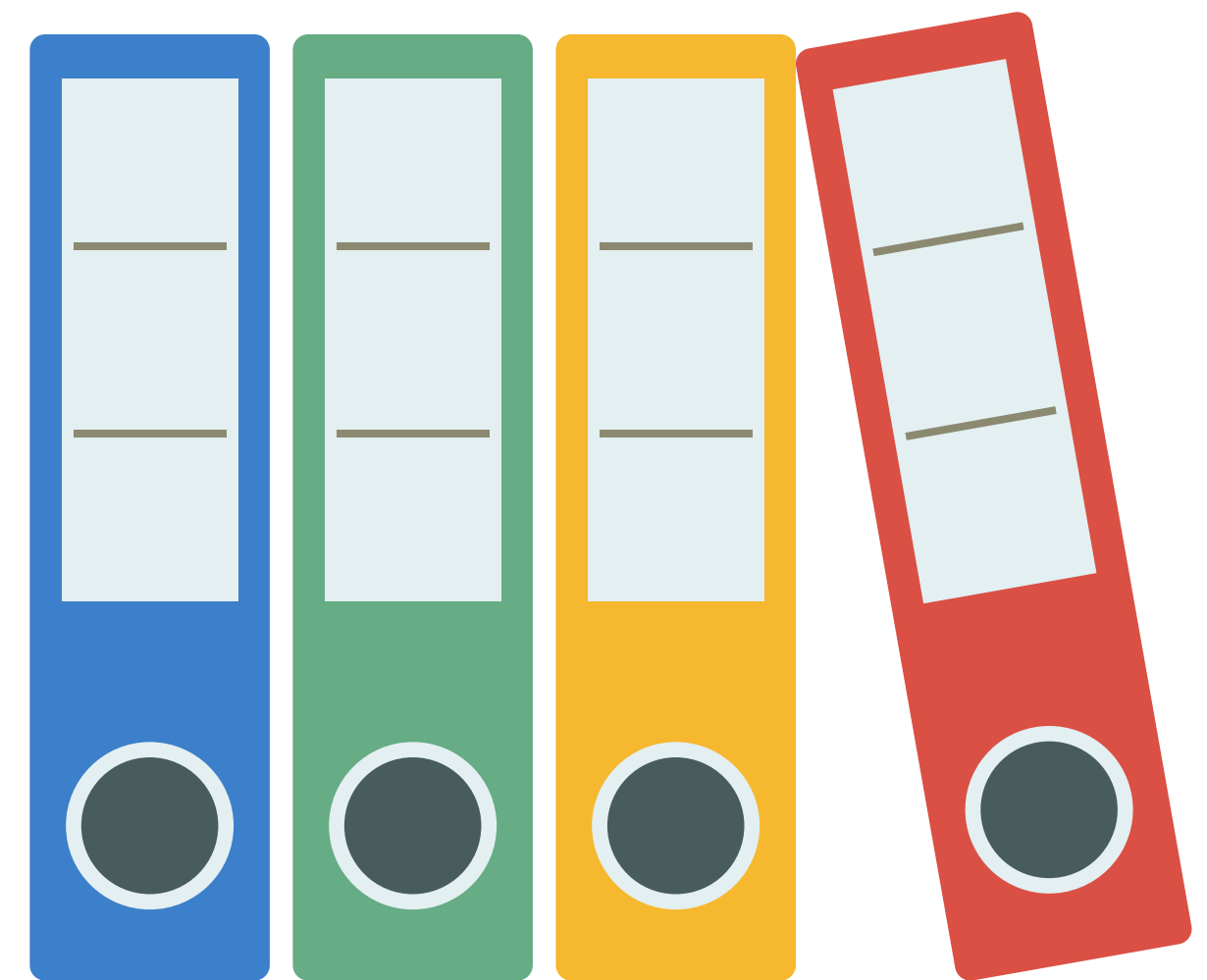
Els comptes anuals tenen caràcter públic. Per això, resulta fonamental que expressin la imatge fidel de la companyia.

- Elaboració dels estats financers a partir dels balanços facilitats per l'empresa.
- Confecció de la Memòria.
- Assistència a reunions amb auditors per a comentar el càlcul de l'Impost de Societats.
- Coordinació i eventual assistència amb els auditors de les propostes de modificació dels Comptes Anuals.
- Presentació dels comptes davant el Registre Mercantil de Barcelona.
- Presentació dels llibres comptables davant el Registre Mercantil de Barcelona.

- **Impost sobre Activitats Econòmiques / Declaracions Censals**

L'impost sobre activitats econòmiques és un tribut de caràcter local. És fonamental enquadrar correctament l'activitat que desenvolupa l'empresa, amb l'objecte d'evitar posteriors revisions per part de l'Administració. Al seu torn, a través de les declaracions censals es comunica a l'administració tributària aquelles obligacions periòdiques que haurà de complir l'entitat.

- Estudi, preparació i tramitació d'altres, baixes i modificacions d'elements tributaris.
- Tràmits Censals. Altres, baixes d'obligacions.
- Atenció de tràmits presencials davant l'Ajuntament de Barcelona, Residus, IAE.
- **Impostos Especials**
La complexitat del sistema tributari espanyol genera innombrables tributs, en funció de l'activitat que desenvolupi l'entitat.
- Comunicació i seguiment de les modificacions de dades d'inscripció en el Registre Territorial d'Impostos Especials.



Oferim assessorament a persones físiques que tinguin una empresa familiar. Al seu torn, prestem servei en l'àmbit de l'impost sobre la renda, tant en la confecció de la mateixa com en la planificació de tota mena d'operacions (transmissió d'habitatge, retribucions...)

EMPRESA FAMILIAR:

- Disseny i execució d'estructures per a la tinença i la transmissió del patrimoni empresarial.
- Planificació de successió familiar de negocis.
- Disseny fiscal de protocols familiars.
- Planificació fiscal en l'Impost sobre el Patrimoni dels socis.



L'experiència dels nostres professionals en les relacions amb l'administració tributària ens permet afrontar amb garantia qualsevol mena de reclamació o actuació que iniciï aquella.

PROCEDIMENTS TRIBUTARIS:

- Recepció i enviament de totes les notificacions electròniques rebudes per part de l'Agència Tributària.
- Preparació prèvia de tota la documentació necessària per atendre tota mena de requisits dels òrgans de Gestió o Inspecció de l'AEAT.
- Recursos i reclamacions en via de reposició, econòmico-administrativa i contenciós contra actes de l'Administració Tributària.
- Presentació de consultes davant la Direcció General de Tributs.
- Gestió d'ajornaments.
- Assistència davant les eventuais actuacions de la Inspecció d'Hisenda.
- Sol·licituds de modificació de la base imposable de l'IVA davant l'Administració Tributària per impagament d'operacions (concurso de creditors...).



A vegades, per criteris econòmics, l'empresa no pot comptar amb una persona o equip amb nivell tècnic per a escometre els objectius administratius o econòmico-financiers de l'entitat.

El nostre despatx ofereix el suport *"In house"* a la societat i reporta periòdicament a direcció sobre l'evolució de l'entitat.

ASSESSORAMENT COMPTABLE – OUTSOURCING:

- Assessorament en l'aplicació de la normativa comptable.
- Externalització del departament comptable i/o direcció financera.
- Elaboració i seguiment de pressupostos. Anàlisi de gestió.
- Pla d'Empresa.
- Subvencions.



DMCconsultants
Ausiàs Marc, 23, principal
08010 Barcelona
934122222
info@dm-consultants.com
www.dm-consultants.com

